

IMPACT

INTERNAL MEDIA OF PROFESSIONAL ACT

www.trg-investama.com

Xpeng IRON

Robot Humanoid Generasi Baru dengan Realisme Tinggi

Skills-Based Hiring

Pendekatan yang Berfokus pada Kompetensi Nyata

Pentingnya Alat Strategis

Dalam Penguatan Perusahaan

Penanggung Jawab

Teni Agustini

Pemimpin Redaksi

Alexander Runtuwene

Redaktur

Helena Anthonia A.

Wisnu Eko Pratomo

Ruspitasari

Firda Resti Maulina

Human Capital

PT Teknologi Riset Global Investama

2025

ISI

• BERANDA

• ARTIKEL

• SEPUTAR KARYAWAN

• **CEO Message**

TRG 17th Anniversary

• **Xpeng IRON**

Robot Humanoid Generasi Baru dengan Realisme Tinggi

• **Skills-Based Hiring**

Pendekatan yang Berfokus pada Kompetensi Nyata

• **Pentingnya Alat Strategis**

Dalam Penguatan Perusahaan

• **Welcome Aboard** Our New Employee

• **Happy Birthday** People of November

CEO Message

TRG 17th Anniversary

BERANDA

TRG Group memasuki usia ke-17, sebuah perjalanan yang menunjukkan komitmen kuat, kerja sama, dan dedikasi seluruh insan perusahaan.

Dalam refleksi perjalanan TRG Group, CEO Ibu Teni Agustini menegaskan tiga fondasi utama yang menjadi arah penguatan perusahaan: Organisasi, Bisnis, dan Penataan. Pertama, **Organisasi** dipandang sebagai entitas hidup yang digerakkan oleh individu dengan tujuan yang sama. TRG menilai bahwa kekuatan terbesar perusahaan bukan berasal dari teknologi atau aset fisik, melainkan dari manusia yang membentuk identitas, kolaborasi, dan kekuatan kolektif. Dengan organisasi yang solid, keberlanjutan perusahaan dapat terus terjaga dan berkembang mengikuti dinamika industri.

Kedua, **Bisnis** dilihat sebagai aktivitas bernilai yang membawa perusahaan menuju tujuan strategisnya. TRG menekankan bahwa bisnis bukan sekadar kegiatan operasional, tetapi sebuah proses pemberian nilai melalui inovasi, pelayanan, dan kualitas. Memasuki usia ke-17, perusahaan dituntut lebih responsif, kompetitif, adaptif, serta tetap relevan terhadap kebutuhan pelanggan. Dalam lingkungan bisnis yang berubah cepat, strategi yang tepat dan eksekusi yang efektif menjadi kunci keberhasilan.

Ketiga, **Penataan** menjadi langkah penting dalam memasuki fase pertumbuhan baru. Penataan ini mencakup penguatan sistem internal, integrasi sumber daya, peningkatan koordinasi, serta penyelarasan proses bisnis agar lebih efisien dan berdampak. TRG berfokus pada struktur yang lebih efektif, pemanfaatan teknologi, peningkatan kompetensi SDM, serta penguatan kolaborasi internal dan kemitraan strategis.

Dengan fondasi penataan yang kuat, TRG Group siap melangkah lebih cepat, lebih tepat, dan lebih jauh dalam perjalanan transformasinya. Selamat ulang tahun ke-17 untuk TRG Group.

TENI AGUSTINI
(CEO TRG GROUP)



Hari Besar

Ulang Tahun ke 17 TRG Group
Hari Pahlawan



Xpeng IRON

Robot Humanoid Generasi Baru dengan Realisme Tinggi

Robot yang menonjol karena desain bioniknya yang sangat realistis, menggunakan struktur menyerupai tulang, otot, dan kulit manusia.

Xpeng IRON adalah robot humanoid canggih yang dikembangkan oleh perusahaan teknologi asal Tiongkok, Xpeng. Dengan sekitar 60 sendi dan ratusan derajat kebebasan gerak, IRON mampu bergerak sangat natural, termasuk berjalan, berbelok halus, membungkuk, hingga melakukan tugas-tugas presisi dengan tangan yang memiliki 22 derajat kebebasan.

Kemampuan komputasinya ditenagai oleh chip AI Turing generasi terbaru, bahkan model terbaru menggunakan tiga chip sekaligus dengan performa hingga lebih dari 2.000 TOPS. AI-nya berbasis Vision-Language-Action (VLA), yang menggabungkan kemampuan visual, pemahaman bahasa, dan eksekusi tindakan secara terpadu. Dengan teknologi ini, IRON dapat menafsirkan perintah kompleks dan merespons lingkungan secara real-time. IRON juga menggunakan baterai solid-state yang lebih aman dan efisien.

Robot humanoid ini dirancang untuk berbagai aplikasi, mulai dari layanan publik, ritel, peran sebagai resepsionis atau pemandu, hingga pekerjaan industri yang membutuhkan ketelitian tinggi. Xpeng juga membuka SDK untuk memungkinkan pengembang menciptakan aplikasi dan ekosistem robotika yang lebih luas. Perusahaan menargetkan produksi massal IRON pada akhir 2026, sejalan dengan investasi besar yang mereka gelontorkan.

IRON sempat menimbulkan kontroversi karena gerakannya yang sangat realistis hingga membuat publik meragukan apakah itu benar robot. Untuk menjawab keraguan, pendiri Xpeng memamerkan struktur mekanik IRON secara langsung. Meski impresif, tantangan seperti biaya produksi, keberlanjutan bisnis, serta penerimaan sosial tetap menjadi faktor penting dalam kesuksesan jangka panjang teknologi ini.

Era robot humanoid seperti Xpeng IRON sudah muncul dan selanjutnya adalah sejauh mana kita perlu mempersiapkan strategi bisnis untuk mengintegrasikan robotika tingkat lanjut ke dalam layanan, operasi, atau portofolio teknologinya.

Skills-Based Hiring

Pendekatan yang Berfokus pada Kompetensi Nyata

Pendekatan rekrutmen kontemporer yang menekankan kemampuan nyata kandidat, bukan sekadar soal latar belakang pendidikan, gelar akademik, atau riwayat pekerjaan.

Strategi rekrutmen modern yang menempatkan keterampilan dan kompetensi sebagai tolok ukur utama dalam memilih kandidat, bukan lagi sekadar mempertimbangkan gelar pendidikan, jurusan, atau pengalaman kerja formal. Pendekatan ini menekankan kemampuan nyata seseorang dalam menjalankan tugas, menyelesaikan masalah, dan memberikan hasil yang relevan dengan kebutuhan posisi yang ditawarkan.

Dalam penerapannya, **skills-based hiring** mengandalkan metode assessment yang lebih objektif seperti tes keterampilan teknis, studi kasus, simulasi pekerjaan, portofolio, serta wawancara kompetensi. Dengan teknik ini, perusahaan dapat benar-benar melihat bagaimana kandidat berpikir, bekerja, dan beradaptasi terhadap situasi nyata. Hal ini sekaligus membantu menurunkan bias rekrutmen yang sering muncul dari latar belakang akademis, usia, atau riwayat pekerjaan.

Salah satu keunggulan utama metode ini adalah perluasan talent pool. Kandidat dari jalur non-tradisional—seperti lulusan bootcamp, pembelajar mandiri, pekerja freelance, atau individu yang beralih karier—memiliki kesempatan yang sama selama mereka mampu menunjukkan keterampilan yang dibutuhkan. Pendekatan ini menciptakan proses rekrutmen yang lebih inklusif, dinamis, dan sesuai dengan perkembangan teknologi.

Skills-based hiring juga semakin relevan karena banyak keterampilan masa kini berkembang lebih cepat daripada kurikulum pendidikan formal. Kompetensi seperti cloud computing, cybersecurity, data analytics, integrasi IoT, hingga pengelolaan jaringan modern menuntut kecepatan belajar dan pengalaman langsung. Metode rekrutmen berbasis skill membantu perusahaan memastikan kandidat memiliki kemampuan tersebut tanpa harus terikat pada persyaratan administratif.

Pentingnya Alat Strategis

Dalam Penguatan Perusahaan

Dengan cakupan bisnis yang luas, TRG Group memerlukan alat strategis perusahaan (strategic tools) untuk memastikan arah pertumbuhan yang terukur, sinergis, dan berkelanjutan.

TRG Group berperan sebagai perusahaan yang mengelola portofolio multi-sektor, mencakup infrastruktur TI & telekomunikasi, properti, energi, digital services, hingga public infrastructure.

Alat strategis menjadi fondasi penting agar TRG Group mampu mengintegrasikan portofolio usaha yang beragam, mulai dari solusi Telco & IT seperti VSAT, ATG, Home Passed, hingga digital services seperti IoT, SaaS, Big Data, dan Cyber Security. Dengan kerangka **SOSEIN (Solutions-Services-Investment)**, strategic tools membantu TRG Group menyelaraskan elemen bisnis—SO, SE, IN—baik berdiri sendiri maupun dalam kombinasi, sehingga proyek dapat dikurasi berdasarkan value, risiko, dan peluang jangka panjang.

Melalui **Business Model Canvas 2026**, alat strategis memungkinkan TRG Group memetakan segmen pelanggan prioritas (telco, pertambangan, agro, migas) serta memastikan value proposition yang relevan seperti investasi jangka panjang, one-stop solution ecosystem, dan certified data management. Di sisi operasional, strategic tools memperjelas struktur pendapatan (recurring & OTC), key resources (assets, shares, sinergi anak perusahaan), hingga cost structure (PoC, marketing, rekrutmen).

Keberadaan alat strategis juga memperkuat kemampuan TRG Group dalam membaca peluang nasional, terutama terkait Proyek Strategis Nasional (PSN) RPJMN 2025–2029. Dengan pemetaan sektor seperti energi, mining, agribusiness, manufacturing, hingga digital government, TRG Group dapat menempatkan diri sebagai enabler infrastruktur dan teknologi melalui pendekatan solution-engineering yang terukur.

Pada akhirnya, strategic tools menjadi kompas bagi TRG Group untuk menjaga fokus investasi, meningkatkan efisiensi, mengoptimalkan sinergi antarperusahaan, serta menangkap peluang besar dalam transformasi digital dan pembangunan nasional.

Welcome Aboard

Our New Employee



Aip Tirayana
Driver (TRG)



Adityo Suryo D.
PMO (TRG)



Happy Birthday

People of November



M Ubai Dillah
5 November



Novandri Gusman
6 November



Vinera
10 November



Suratman
11 November



Tri Wahyono
14 November



Angga Fajarianto
15 November



Athadia R. Rizal
16 November



Wendy Budianto
28 November



Wahyudi
30 November

"What gets measured gets managed."
– Peter Drucker