

IMPACT

INTERNAL MEDIA OF PROFESSIONAL ACT

www.trg-investama.com

VUCA

Perubahan Adalah Satu-satunya Konstanta

ARAH BARU TESLA

Adaptasi di Tengah Dunia yang Berubah

AI-DRIVEN HR

Efisiensi Meningkat, Peran Manusia
Dipertanyakan

Penanggung Jawab

Teni Agustini

Pemimpin Redaksi

Alexander Runtuwene

Redaktur

Helena Anthonia A.

Wisnu Eko Pratomo

Ruspitasari

Alisya Putri Amanda

Human Capital

PT Teknologi Riset Global Investama

2026

ISI

- **BERANDA**

- ∞ ADAPTIF

Agility TRG Group Menghadapi Dinamika Nasional

- **BERITA TERKINI**

- ∞ HARI BESAR

Tahun Baru Imlek 2577 Kongzili

Ibadah Puasa Ramadhan 1447 Hijriah

- **ARTIKEL**

- ∞ VUCA

Perubahan adalah Satu-satunya Konstanta

- ∞ ARAH BARU TESLA

Adaptasi di Tengah Dunia yang Berubah

- ∞ AI-DRIVEN HR

Efisiensi Meningkat, Peran Manusia Dipertanyakan

- **KOLOM PERATURAN**

- ∞ RAWAT JALAN

- **SEPUTAR KARYAWAN**

- ∞ HAPPY BIRTHDAY

People of February

- ∞ WELCOME ABOARD

Our New Employee

- **KUIS**

- ∞ TEBAK

Perubahan adalah keniscayaan dalam dunia bisnis, terlebih di tengah dinamika nasional yang terus bergerak cepat. Kebijakan pemerintah terkait restrukturisasi BUMN, termasuk langkah Telkom dan Pertamina dalam melepas maupun menggabungkan anak usahanya, menjadi sinyal kuat bahwa efisiensi, fokus bisnis inti, dan peningkatan daya saing adalah agenda strategis bangsa. Transformasi ini bukan sekadar langkah korporasi, tetapi bagian dari upaya besar membangun fondasi ekonomi yang lebih sehat, adaptif, dan berkelanjutan.

Sebagai pelaku industri ICT Infrastructure and Services, TRG Group memandang perubahan ini sebagai momentum, bukan ancaman. Restrukturisasi membuka ruang kolaborasi baru, memperjelas positioning pasar, serta menciptakan peluang integrasi layanan yang lebih efektif. Dalam konteks tersebut, agility menjadi kunci. Agile bukan hanya metode kerja, melainkan pola pikir—cepat membaca arah kebijakan, responsif terhadap kebutuhan pasar, dan berani melakukan penyesuaian strategi.

TRG Group terus memperkuat model bisnis yang fleksibel dan ekspandabel, memastikan setiap lini usaha mampu beradaptasi terhadap perubahan regulasi, dinamika industri, maupun kebutuhan pelanggan. Dengan semangat Business Growth dan Forward to Agility, kami mengedepankan inovasi, efisiensi operasional, serta kolaborasi strategis untuk menjaga keberlanjutan pertumbuhan.

Perubahan nasional yang terjadi hari ini mengingatkan kita bahwa organisasi yang bertahan bukanlah yang terbesar, melainkan yang paling adaptif. Melalui kerja tim yang enerjik, pembelajaran berkelanjutan, dan komitmen pada layanan unggul, TRG Group siap menjadi bagian dari ekosistem digital Indonesia yang semakin kuat dan terintegrasi.

Mari kita jadikan setiap perubahan sebagai peluang untuk bertumbuh, bertransformasi, dan memberikan dampak yang lebih luas bagi pelanggan, mitra, dan masyarakat. Bersama, kita melangkah maju dengan percaya diri, adaptif, dan penuh optimisme.

HARI BESAR

- Tahun Baru Imlek 2577 Kongzili
- Ibadah Puasa Ramadhan 1447 Hijriah



Dalam rangka menyambut Bulan Suci Ramadhan 1447 H, TRG Group menghadirkan program Semarak Bulan Suci Ramadhan 2026 sebagai momentum untuk bertumbuh, berbagi, menguatkan sinergi dan membangun budaya kerja yang tidak hanya berorientasi pada kinerja, tetapi juga pada nilai spiritual, kebersamaan, dan kepedulian sosial.

Rangkaian kegiatan diawali dengan program Takjil Harian yang dilaksanakan di Ruang lantai 6, 11, dan 12 sebagai bentuk kebersamaan dalam menyambut waktu berbuka puasa. Selain itu, terdapat kegiatan Tadarus Al-Qur'an yang dilaksanakan setiap hari Senin hingga Kamis pukul 12.00–12.30 WIB, memberikan ruang bagi karyawan untuk memperdalam bacaan dan pemahaman Al-Qur'an di sela aktivitas kerja.

Salah satu agenda dalam program ini adalah Taddabur Al-Qur'an, yang akan dilaksanakan sebanyak dua kali selama Ramadhan. Pelaksanaan perdana akan digelar pada Kamis, 26 Februari 2026 pukul 16.45–18.00 WIB bertempat di Ruang Kreatif, Menara MTH Lantai 11, bersama Ustadz Ahmad Isrofiel M.A. Mengangkat tema *"Tadabbur Al-Qur'an di Bulan Ramadhan"*, kegiatan ini menghadirkan pembahasan dan refleksi makna ayat-ayat Al-Qur'an yang aplikatif dalam kehidupan sehari-hari dan dunia profesional. Acara akan ditutup dengan buka puasa bersama dan shalat Maghrib berjamaah.

Sebagai bentuk kepedulian sosial, TRG Group juga menyelenggarakan Buka Puasa Bersama dengan anak yatim serta program Jumat Sedekah yang mengajak seluruh karyawan untuk berbagi melalui kotak sedekah setiap hari Jumat.

Melalui Semarak Ramadhan 2026, TRG Group berharap seluruh insan perusahaan dapat menjadikan Ramadhan sebagai sarana memperkuat karakter, meningkatkan empati, serta membangun kolaborasi yang lebih solid demi keberlanjutan dan keberkahan bersama.

Perubahan Adalah Satu-satunya Konstanta

Di tengah perubahan yang tak menunggu kesiapan, adaptasi menjadi kunci keberlanjutan.



Istilah VUCA merupakan akronim dari *Volatility*, *Uncertainty*, *Complexity*, dan *Ambiguity*, yang menggambarkan perubahan cepat, Sulit diprediksi, penuh keterkaitan, serta minim kejelasan. Konsep ini pertama kali diperkenalkan oleh U.S. Army War College pada akhir 1980-an untuk membaca situasi global pasca Perang Dingin, lalu diadopsi luas dalam praktik bisnis dan manajemen modern.

Di era sekarang, kita melihat contoh VUCA setiap hari, meskipun tidak selalu tampak di depan mata. Misalnya, target dan prioritas kerja yang berubah tiba-tiba ketika kondisi pasar bergeser, atau fluktuasi ekonomi global yang memengaruhi inflasi dan harga kebutuhan pokok, semua ini merupakan bentuk *volatility* dan *uncertainty*.

Dampak VUCA tidak hanya dirasakan oleh perusahaan besar. Perubahan teknologi, pandemi, atau kebijakan baru bisa membuat model bisnis lama menjadi kurang relevan dan menuntut perusahaan berinovasi. Ketika pola kerja berubah seperti peningkatan kerja jarak jauh atau adopsi teknologi baru yang cepat, itu menunjukkan kompleksitas dan ambiguitas yang tinggi dalam pekerjaan sehari-hari.

Bagi tim dan individu, VUCA berarti tantangan yang kita alami sehari-hari mulai dari perubahan jadwal, kebutuhan pembelajaran baru, sampai peran pekerjaan yang berubah adalah nyata. Ini bukan sekadar istilah akademik, tetapi realitas yang menuntut kita untuk tetap fleksibel, proaktif, dan selalu belajar.

Dengan memahami VUCA, kita dapat melihat perubahan bukan sebagai ancaman, melainkan peluang untuk tumbuh, baik sebagai profesional, tim, maupun organisasi yang lebih kuat di masa depan.

Transformasi Tesla memperlihatkan bagaimana peluang baru dapat menggeser prioritas bisnis secara drastis.

Selama bertahun-tahun Tesla dikenal sebagai pelopor mobil listrik. Pada akhir 2025 di Amerika Serikat, perhatian publik tertuju pada langkah baru perusahaan ini fokus yang semakin besar pada kecerdasan buatan dan robot humanoid. Arah tersebut ditegaskan setelah Elon Musk dalam laporan keuangan akhir 2025 menyampaikan pergeseran prioritas dari sebagian lini kendaraan premium menuju AI dan robotika.

Tesla tengah mengembangkan robot humanoid bernama Optimus yang dirancang membantu pekerjaan berulang di pabrik hingga berpotensi digunakan dalam kehidupan sehari-hari. Pengembangan dipusatkan di fasilitas Tesla di Texas dan California. Perusahaan bahkan berencana menghentikan produksi Model S dan Model X pada 2026 agar kapasitas manufaktur dapat dialihkan ke proyek robot tersebut.

Selain itu, investasi besar diarahkan pada teknologi kendaraan otonom dan layanan mobil tanpa pengemudi yang sedang diuji di Amerika Serikat.

Langkah Tesla menunjukkan bahwa, bahkan perusahaan raksasa pun harus mengikuti denyut perubahan zaman. Ketika peluang baru muncul di sektor AI dan robotika, strategi bisnis dapat berubah drastis.

Bagi sebagian orang, transformasi ini mungkin terasa jauh. Namun dampaknya nyata karena kebutuhan skill bergeser dan cara perusahaan beroperasi berubah. Dunia kerja semakin menuntut kemampuan belajar cepat, melek teknologi, dan siap menghadapi model bisnis yang terus berevolusi.

Masa depan sedang berlangsung sekarang, dan yang adaptif punya peluang terbesar untuk berkembang.



IBM menjadi contoh nyata bagaimana artificial intelligence (AI) mengambil alih sebagian besar pekerjaan Human Resources (HR).

IBM menjadi contoh nyata bagaimana otomatisasi mengubah wajah Human Resources. Perusahaan teknologi ini memanfaatkan sistem internal berbasis AI, dikenal sebagai AskHR, untuk menangani berbagai kebutuhan administratif karyawan. Menurut pimpinan perusahaan, teknologi tersebut kini mengambil alih sekitar 94% tugas HR yang bersifat rutin, mulai dari pertanyaan seputar payroll, cuti, hingga pembaruan data.

Perubahan ini membuat ratusan posisi administratif berkurang. Namun bukan berarti kebutuhan tenaga kerja menyusut sepenuhnya. IBM justru mengalihkan investasi dan perekrutan ke area yang dinilai memberi nilai tambah lebih tinggi, seperti pengembangan teknologi, penjualan, dan fungsi strategis lainnya.

Dari sisi pengelolaan, otomatisasi memberi efisiensi besar: respons lebih cepat, layanan tersedia 24/7, dan beban pekerjaan berulang dapat ditekan. Tetapi muncul pula tantangan baru. Perusahaan harus memastikan transisi berjalan adil, menyiapkan reskilling, serta menjaga pengalaman karyawan tetap manusiawi.

Lalu, apakah HR bisa berjalan tanpa manusia? Sejauh ini jawabannya belum. AI mampu memproses data dan menjawab pertanyaan standar, namun empati, pertimbangan etis, serta kemampuan membaca dinamika organisasi tetap membutuhkan sentuhan manusia.

Teknologi memang mengubah cara kerja,. Namun manusia tetap menjadi penentu arah.





Pasal 30: Jaminan Pemeliharaan Kesehatan

6. Yang dimaksud dengan jaminan pemeliharaan kesehatan adalah biaya yang terdiri dari:
- a. Biaya pemeriksaan dokter, klinik, rumah sakit (Rawat Jalan dan Rawat Inap).

SKD TRG : NO. 031/SK/HR-TRG/XII/2025

Tentang KEBIJAKAN JAMINAN PEMELIHARAAN KESEHATAN DAN MEKANISME REIMBURSEMENT BIAYA KESEHATAN



Kalau mau berobat jalan pakai tunjangan kantor bisa nggak ya...?

Bukan cuma karyawan, tapi juga pasangan & maksimal 2 anak yang terdaftar.

Jadi bisa untuk karyawan yang termasuk penerima manfaat terdaftar!

Berlaku tiap tahun dari 1 Januari - 31 Desember. Kalau masuk di tengah tahun, dihitung pro rata!



Ketentuan Umum Tunjangan Pengobatan Rawat Jalan

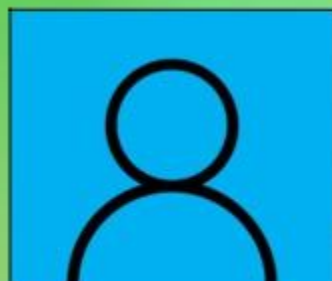
1. Tunjangan pengobatan rawat jalan diberikan kepada karyawan dan penerima manfaat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1.
2. Tunjangan pengobatan rawat jalan berlaku untuk 1 (satu) tahun kalender dengan cut off periode awal pada tanggal 1 Januari setiap tahunnya.
3. Bagi karyawan atau karyawan yang mulai bekerja di luar bulan Januari, perhitungan tunjangan pengobatan rawat jalan dilakukan secara pro rata sampai dengan akhir periode penutupan pada tanggal 31 Desember.
4. Untuk karyawan yang sudah berkeluarga, tunjangan pengobatan rawat jalan berlaku untuk istri/suami dan maksimal 2 (dua) anak sesuai ketentuan Pasal 1 Penerima Manfaat.



Indra Sigit Yuwono
4 Februari



Sugiyono
4 Februari



Yohanes Wata Randang
6 Februari



Helena Anthonia A.
13 Februari



Irgi Luthfi Alghani
17 Februari



Sofyan
22 Februari



Yasuhiro
23 Februari



Zulkifli
26 Februari

SEPUTAR
KARYAWAN

WELCOME ABOARD

Our New Employee



Elis Nur Cahyani
Comm. Supp. Spv. (API)

Yuk, ubah rangkaian emoji ini menjadi nama kota!



=



=



=



=



=



=

“It is not the strongest of the species that survive, nor the most intelligent, but the one most responsive to change.”
– Charles Darwin



IMPACT
INTERNAL MEDIA OF PROFESSIONAL ACT
Volume 59
Februari 2026

Business Growth
Excellent Services
Learning & Growth
Impactful
Energetic Teamwork
Future / Forward To Agility

