

IMPACT

INTERNAL MEDIA OF PROFESSIONAL ACT

TRG Update

Angkasa Prima Teknologi
Maritime Business

TRG Update

Penandatanganan
Kerjasama APT - BNI

TRG Update

Management Brief Session

TRG Travel

Marvel Studios Exhibition
Hadir Resmi di Jakarta

TRG Artikel

**Menunjukkan Sikap Disiplin di Lingkungan
Kerja**

Salam Impact!

Redaktur

Pemimpin Umum
Teni Agustini

Pembina
Alexander Runtuwene

Pemimpin Redaksi
Laili Irawati

Tim Redaktur:

Helena Anthonia A.
Annisa Leonita
Tri Ari Bowo

Human Capital
TRG Investama
2022

Halo TRG People!

Setiap orang memiliki modal waktu yang sama setiap harinya yaitu 24 jam. Namun bagaimana cara memanfaatkan 24 jam tersebut yang akan menentukan hasil yang didapat.

Cara mengelola waktu yang tepat salah satunya adalah dengan disiplin hadir di kantor sesuai dengan jam kerja sehingga kita bisa memanfaatkan sebanyak mungkin waktu yang kita miliki. Disiplin waktu juga akan mengajarkan kita untuk disiplin dalam menjalankan setiap proses untuk mencapai tujuan yang kita cita-citakan.

Selamat membaca Impact edisi ini. Mari Bersama kita tingkatkan kedisiplinan menjadi lebih baik.

Laili Irawati

Pemimpin Redaksi

IMPACT

*Internal Media of Professional Act
Edisi Mei -Juni 2022*

CONTENT

Director Message

TRG Update

Management Brief Session
Angkasa Prima Teknologi Maritime Business
Penandatanganan Kerjasama BNI - APT

TRG Article

Menunjukkan Sikap Disiplin di Lingkungan Kerja

TRG News Update

Business Start- Up Diguncang Bubble Burst
2 Perintah Elon Musk ke Karyawan Tesla: Setop WFH atau Resign

TRG Travel

Marvel Studios Exhibition Hadir Resmi di Jakarta

TRG Tech Update

VSAT Maritim Penunjang Telekomunikasi Kapal

TRG Sport

Hasil Jakarta E-Prix 2022

TRG Sehat

Tetap Sehat di Tempat Kerja

Director Message



Assalamualaikum Wr. Wb.

Salama Sejahtera

Selamat Pagi... Pagi...Pagi..

Kata disiplin sangat sering dijumpai dalam kehidupan sehari-hari. Disiplin merupakan salah satu kebiasaan yang baik dalam pola hidup. Bahkan sebagian orang percaya bahwa disiplin dapat menjadi salah satu kunci sukses keberhasilan seseorang dalam mencapai suatu tujuan. Karena pentingnya hal ini, kedisiplinan sangat penting untuk diterapkan dalam kehidupan seseorang karena dapat menjadi salah satu penentu untuk tercapainya kesuksesan orang tersebut.

Disiplin secara arti dapat diartikan sebagai perasaan taat (patuh) terhadap aturan(tata tertib) yang menjadi tanggung jawabnya secara sukarela dan tanpa paksaan. Dengan kata lain ada dua kunci utama yang dalam mempraktekan disiplin dalam kehidupan sehari-hari yaitu taat (patuh) dan aturan (tata tertib). Hal ini dapat dimaknai bahwa disiplin tumbuh dari sikap patuh dalam diri seseorang untuk mengikuti aturan yang telah dibuat untuk diri maupun lingkungan sekitarnya.

Jika kita berbicara mengenai kedisiplinan dalam bekerja kita bisa berkiblat ke negara Jepang dimana mereka sudah terkenal dengan budaya kedisiplinannya sejak dahulu, sehingga perekonomian mereka mampu bersaing dengan negara-negara maju di eropa. Orang Jepang mempunyai etos kerja yang sangat tinggi, mereka tidak pernah menunda-nunda pekerjaannya sekali pun, dan selalu berusaha untuk menyelesaikan dan mencapai yang sudah ditargetkan sebelumnya.

Dengan menerapkan disiplin dalam bekerja memiliki banyak manfaat bagi kita semua seperti mendapatkan nilai plus dari atasan dan juga client karena kita dapat bekerja secara efektif dan efisien dalam mencapai target pekerjaan kita sesuai dengan yang sudah kita jadwalkan. Dampak langsung yang bisa kita rasakan dalam pekerjaan sehari-hari dengan menerapkan kedisiplinan kita akan menjadi lebih terorganisir dalam melakukan pekerjaan harian kita.

Jadi marilah kita bersama-sama mulai menerapkan kedisiplinan secara Full tilt dalam keseharian kita, supaya kita menjadi pribadi yang lebih baik

Noerman Taufik
Commissioner
Indonesian Cloud





Management Brief Session

Rabu 25 Mei 2022 dilaksanakan Briefing khusus yang dibawakan langsung oleh Management Head TRG Investama yang terdiri dari Ibu Teni Agustini, Bapak Alexander Runtuwene dan juga Bapak Noerman Taufik. Dalam acara yang dikhususkan untuk Level manager ke atas tersebut, management mengharapkan bahwa seluruh karyawan di tingkat Manager harus menjadi motor penggerak perubahan.

Semua peserta pada acara briefing tersebut untuk diminta untuk dapat memulai melakukan perubahan kinerja dan juga mindset dalam pengembangan bisnis perusahaan dan menyesuaikan dengan kompetisi pasar.

Dimana sebagai pemimpin tim maupun diri sendiri untuk terus berinovasi untuk pencapaian target, menganalisa kesempatan yang ada, mengatur prioritas, dan senantiasa berfokus pada apa-apa yang paling bisa berikan dampak atau nilai terbesar untuk setiap waktu yang dihabiskan pada saat mereka bekerja

.Di kesempatan yang sama juga disampaikan mengenai bagaimana seluruh jajaran karyawan TRG grup harus tetap menjaga integritas dan juga kedisiplinan dalam bekerja. Ini dimaksudkan karena dengan melaksanakan kedua hal tersebut maka akan berpengaruh dalam kinerja dan juga pencapaian dari masing-masing karyawan yang nantinya akan berpengaruh pada kemajuan perusahaan.



Angkasa Prima Teknologi Maritime Business

Indonesia adalah negara yang memiliki wilayah laut sebesar 3.25 juta km² dan 2,55 juta km² yang berupa Zona Ekonomi Eksklusif, sehingga bisnis di bidang maritim merupakan salah satu bidang bisnis yang sangat menjanjikan untuk dijalankan. Sehubungan dengan hal tersebut Angkasa Prima Teknologi sebagai salah satu penyedia infrastruktur telekomunikasi berbasis satelit melihat hal ini sebagai salah satu kesempatan untuk mengembangkan bisnis mereka.

Angkasa Prima Teknologi sendiri merupakan salah satu anak perusahaan dari TRG Investama yang memiliki spesialisasi sebagai service provider layanan satelit. Berdiri sejak tahun 2019, Angkasa Prima Teknologi sudah menangani berbagai proyek penyediaan infrastruktur telekomunikasi berupa Very Small Aperture Terminal (VSAT) yang bekerja sama dengan beberapa provider Telekomunikasi di Indonesia seperti Telkomsel dan XL.

Dalam pengembangan bisnis maritim ini oleh Angkasa Prima Teknologi ini bukan hanya berbicara mengenai teknologi infrastruktur telekomunikasi berbasis VSAT yang akan digunakan oleh kapal laut tetapi lebih dari itu. Dengan resource yang dimiliki oleh PT Angkasa Prima Teknologi dan juga Subsidiary Company yang bernaung dalam grup TRG Investama berbagai layanan dapat disediakan dengan kolaborasi antar perusahaan, mulai dari layanan telekomunikasi, ekosistem Internet of Things yang digunakan untuk pengawasan kapal, hingga layanan konten berbasis cloud yang dapat digunakan oleh Customer. Dengan solusi terintegrasi ini, Pelanggan dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas kegiatan bisnisnya.



Penandatanganan Kerjasama BNI dan APT

Kamis 7 Juni 2022 diadakan penandatanganan kerjasama antara PT Angkasa Prima Teknologi dengan PT. Bank Tabungan Negara Indonesia. Acara ini diadakan sebagai tanda pengesahan program Financing dari Bank Negara Indonesia.

Penandatanganan kerja sama dilakukan oleh Bapak Andrew Tobing selaku CEO dari PT Angkasa Prima Teknologi, dan perwakilan dari Bank Negara Indonesia. Acara ini juga dihadiri oleh Ibu Teni Agustini CEO PT TRG Investama, dan juga Bapak Alexander Runtuwene selaku CFO PT TRG Investama.

Kerjasama pendanaan ini dilakukan sebagai kredit refinancing atas proyek-proyek yang sudah dibiayai sebelumnya, dan juga sebagai kredit investasi atas proyek-proyek PT Angkasa Prima Tekonologi yang akan dilaksanakan pada periode Juni 2022 sampai dengan Mei 2023. Diharapkan dengan kerjasama pembiayaan ini dapat mengembangkan bisnis dari PT Angkasa Prima Teknologi.



Discipline

Menunjukkan Sikap Disiplin di lingkungan Kerja

Disiplin kerja di kantor bukan hanya masalah dominasi peraturan dan hukuman yang diterapkan oleh perusahaan. Memang, terkadang perusahaan memberlakukan beberapa aksi pendisiplinan agar karyawan dapat terbiasa menjaga kedisiplinan.

Hal ini juga mendukung tujuan dari kerja disiplin yang bermaksud untuk membuat lingkungan kerja yang nyaman dan tetap berada di garis yang sama demi mencapai tujuan perusahaan.

Tidak hanya itu, masih ada beberapa alasan lain yang mendasari pentingnya menjaga disiplin kerja di kantor. Berikut ini beberapa di antaranya.

Alasan disiplin kerja harus dijaga

Kedisiplinan kerja merupakan hal penting yang perlu diperhatikan dan tidak boleh dibiarkan begitu saja. Sebab, terdapat berbagai alasan positif mengapa kedisiplinan kerja perlu dijaga.

- Mengurangi masalah akibat perilaku tidak disiplin. Hasil dan tujuan utama dari menerapkan kedisiplinan di tempat kerja adalah membatasi dan mengurangi masalah akibat perilaku tidak disiplin. Misalnya seperti keterlambatan kerja dan absensi yang sering mengganggu produktivitas karyawan dan timnya.
- Menjaga standar perusahaan. Ketika diterapkan secara konsisten dan adil, sistem disiplin kerja akan memperkuat aturan yang telah ditetapkan perusahaan dan mampu meningkatkan moral perusahaan dan menjaga standar perusahaan. Karyawan juga akan cenderung lebih menghormati aturan di tempat kerja dan mengurangi kemungkinan pelanggaran dan sanksi kedisiplinan terjadi.
- Menjaga konsistensi kerja. Disiplin kerja dapat menjaga peraturan dan sistem kantor untuk berjalan secara konsisten. Jadi, dengan kedisiplinan yang biasa diterapkan tersebut, karyawan maupun perusahaan tidak dapat mengubah peraturan dan konsistensi kerja pun akan terjaga.
- Membantu menghindari masalah hukum di kemudian hari. Ketika kantor terbiasa menerapkan disiplin menjaga segala perjanjian di kertas hitam di atas putih, semuanya akan jelas di mata hukum. Jadi, ketika ada sebuah masalah yang timbul berkaitan dengan hal tersebut, perjanjian yang sudah dibuat dapat menjadi landasan hukum yang jelas mana yang benar dan salah



Menunjukkan disiplin di kantor dapat meningkatkan etos kerja kamu dan membuat pihak perusahaan mengapresiasi cara kamu bekerja. Lalu bagaimana bentuk disiplin yang bisa kita terapkan dan tunjukkan dalam pekerjaan harian kita? Inilah diantaranya:

Disiplin Waktu

Efisiensi terhadap waktu sangat diperlukan untuk mengatur tugas mana yang dapat kita kerjakan lebih dulu, agar tugas itu lebih cepat selesai atau tepat waktu. Penerapan sikap ini akan mencegah tertundanya tugas lain yang akan kita kerjakan.

Tanggung Jawab

Rasa tanggung jawab yang tinggi menunjukkan kedisiplinan kita dalam bekerja, seperti mengerjakan tugas-tugas yang diberikan kepada kita dan menyelesaikannya tepat waktu. Pekerja yang disiplin bukan hanya selalu menerima tugas yang diberikan, menyelesaikan tugas dengan sempurna juga merupakan bentuk tanggung jawab terhadap pekerjaan.

Inisiatif dan Kreatif

Dari cara kita dalam mengerjakan suatu tugas, juga menunjukkan kedisiplinan kita dalam bekerja. Mengerjakan tugas secara monoton menggambarkan motivasi yang buruk dan ketidakpuasan kita terhadap perusahaan. Sebaliknya, pegawai yang inisiatif dan kreatif menunjukkan tingginya motivasi menunjukkan tingkat kedisiplinan yang tinggi juga.

Taat Peraturan

Datang tepat waktu, berpenampilan seperti yang sudah ditetapkan. Merupakan bentuk taat akan peraturan yang ada ditempat kerja. Ketaatan kita terhadap aturan kerja, menunjukkan kedisiplinan kita terhadap lingkungan kerja dan atasan.

Sikap dan Perilaku

Sikap dan perilaku kita terhadap rekan kerja dan atasan juga merupakan tanda yang baik untuk disiplin dalam kerja. Pekerja yang disiplin akan lebih peduli menjaga relasi yang baik antara dirinya dengan rekan kerja, dengan atasan, maupun pihak-pihak lain yang berhubungan dengan perusahaan.

Pemimpin yang Teladan

Pemimpin yang teladan merupakan salah satu faktor pendukung dari kedisiplinan kerja para bawahannya. Pemimpin yang dapat mencotohkan hal baik pada anak buah dapat menjadi salah satu indikator dari kedisiplinan kerja pegawai. Jika pemimpin mampu memberikan arahan dengan baik dan bijak, pegawai akan menunjukkan kepuasan yang lebih dalam bekerja, dengan begitu disiplin kerja juga akan dapat terjaga.

BISNIS STARTUP DIGUNCANG “BUBBLE BURST”

Ledakan gelembung atau **bubble burst** disinyalir menjadi penyebab sejumlah **startup Indonesia** melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) kepada para karyawannya.

Sejumlah startup di Tanah Air melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap karyawannya pada bulan lalu. Kabar pengurangan karyawan startup tersebut mulanya datang dari platform edutech Zenius, disusul platform fintech pembayaran LinkAja, dan teranyar platform e-commerce JD.ID. Berdekatnya jarak PHK antara ketiga startup tersebut disinyalir sebagai akibat dari fenomena ledakan gelembung atau bubble burst. Menurut Investopedia.com, fenomena ini merupakan kondisi bisnis yang cepat mengalami kenaikan namun cepat juga mengalami penurunan. Para ekonom mengatakan, terdapat sejumlah penyebab utama perusahaan rintisan tersebut secara bersamaan melakukan PHK terhadap karyawannya. Pertama, produk yang ditawarkan kalah bersaing, sehingga perusahaan kehilangan pangsa pasar atau market share secara signifikan. Apalagi, saat ini semakin banyak startup yang terus bermunculan di Tanah Air.

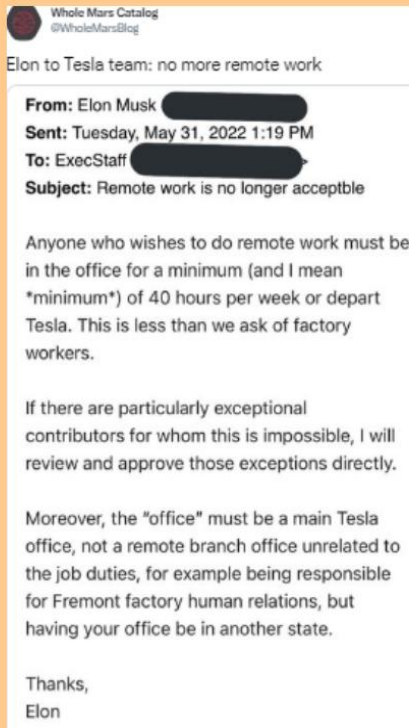
Kemudian, startup dinilai mulai kesulitan mencari pendanaan baru akibat investor lebih selektif memilih perusahaan. “Faktor makro ekonomi secara global penuh ketidakpastian, sehingga investor menghindari pembelian saham startup yang persepsi risikonya tinggi,” ujar Direktur Center of Economic and Law Studies (Celios) Bhima Yudhistira, dikutip dari Kompas.com, Minggu 29 Mei 2022. Penyebab lainnya, yakni karena pasar mulai jenuh dan sangat sensitif terhadap promo dan diskon.

Hal ini terjadi jika aplikasi tidak memberikan diskon maka jumlah pengguna akan menurun. Lalu, dengan semakin meredanya penyebaran Covid-19 dan aktivitas masyarakat yang kembali pulih, membuat transaksi tak hanya dilakukan secara online melainkan juga secara offline.



Sementara itu, peneliti ekonomi digital Institute for Development of Economics and Finance (Indef) Nailul Huda mengatakan, saat ini masih ada sejumlah startup yang masih bergantung pada pendanaan untuk menjalankan bisnisnya. Maka dari itu, ketika perusahaan tersebut gagal mendapatkan pendanaan, biasanya mereka akan kelimpungan sehingga tidak dapat beroperasi secara normal. Alhasil, pengurangan tenaga kerja menjadi salah satu solusi yang kerap dilakukan startup untuk memperbaiki kondisi keuangannya. “Semakin sedikit pendanaan (dari investor), kemudian startup semakin banyak dan eksponensial, maka bisa terjadi bubble,” ujar Nailul.

<https://katadata.co.id/ariayudhistira/infografik/629a0d434933c/bisnis-startup-diguncang-bubble-burst>



Jakarta, CNN Indonesia -- Miliarder Elon Musk meminta para pegawai Tesla tidak lagi bekerja dari rumah alias work from home (WFH). Ia pun mempersilakan pihak yang tak sepakat untuk meninggalkan perusahaan mobil listrik itu. Kebijakan itu terungkap lewat bocoran email internal yang dikirim Musk kepada staf eksekutif Tesla pada Selasa (31/5). Hal itu pertama kali diungkap oleh situs berita kendaraan listrik, Electrek.

"Siapa pun yang ingin melakukan pekerjaan jarak jauh harus berada di kantor minimal 40 jam per minggu atau meninggalkan Tesla," demikian bunyi pernyataan Musk dalam bocoran email tersebut, dikutip dari CNN.

Ia menambahkan kantor harus menjadi tempat kerja utama karyawan di mana para pegawai menjalin interaksi secara teratur, "bukan berada seperti di kantor cabang terpencil, yang tidak terkait dengan tugas pekerjaan".

Musk mengatakan dia secara pribadi akan meninjau setiap kebijakan tersebut. Jika mendapati karyawan tidak bekerja di kantor, ia menyebut itu bisa dianggap pengunduran diri.

Kebijakan tersebut dianggap bertentangan dengan perusahaan teknologi yang hendak dibeli Musk, yaitu Twitter. Sebelumnya, Twitter telah mengumumkan karyawan dapat terus bekerja dari rumah "selamanya" jika mereka mau.

"Di mana pun Anda merasa paling produktif dan kreatif adalah di mana Anda akan bekerja, dan itu termasuk bekerja dari rumah penuh waktu selamanya," kata CEO Parag Agrawal kepada karyawan, Maret 2022.

Di Tesla, pemberlakuan WFH bagaimanapun tidak akan terjadi. Musk menilai sangat penting manajer senior terlihat di kantor.

Jika saya tidak melakukan itu (tinggal di kawasan kantor), Tesla sudah lama bangkrut," ungkap dia, dikutip dari Variety.

"Tentu saja ada perusahaan yang tidak memerlukan (WFO) ini, tetapi kapan terakhir kali mereka mengirimkan produk baru yang hebat? Sudah lama sekali," cetusnya.

Dia mengatakan Tesla telah dan akan menciptakan produk yang paling menarik dan bermakna dari perusahaan mana pun di Bumi. "Ini tidak akan terjadi dengan cara menelepon [pegawai]," sindirnya.

Marvel Studios Exhibition Resmi Hadir di Jakarta



Pameran Marvel Studios, bertajuk "Marvel Studios: A Universe of Heroes Exhibition Indonesia", resmi digelar pada 3 Juni - 14 September 2022 di City Hall Lantai 5, Pondok Indah Mall (PIM) 3, Jakarta Selatan. Disebut sebagai pameran Marvel Studios terbesar se-Asia Tenggara, pameran ini menawarkan berbagai cerita terbaik Marvel Studios yang pernah dirilis selama satu dekade terakhir

Tak hanya itu, ada pula koleksi lengkap original movie props (properti asli di film), kostum, serta concept art dari film-film Marvel, yang dapat disaksikan secara langsung. Pameran ini menampilkan lebih dari 60 original movie props (properti asli di film) di area seluas hampir 2.000 meter persegi. Tidak ketinggalan, ada juga karakter ikonik dari karya-karya Marvel Studios. Di antaranya Iron Man, Captain America, Thor, Doctor Strange, Black Panther, WandaVision, Guardians of The Galaxy, Ant-Man, Black Widow, Hawkeye, Shang Chi, Eternals, serta karakter dari serial terbaru dari Marvel Studios, Moon Knight

Harga tiket pameran Marvel Studios ini cukup beragam tergantung dari kategorinya, sebagai berikut:

- Students, yakni pelajar dan mahasiswa S1 dikenakan biaya mulai dari Rp 101.100 per orang, dengan syarat membawa kartu pelajar, atau kartu mahasiswa saat jam kunjungan. - Add-ons exclusive photo, yakni untuk pelajar dan mahasiswa S1 akan dikenakan biaya mulai Rp 111.100 per orang, ditambah 8-9 file foto serta sebuah foto print ukuran 4R.
- Normal, yakni bagi pengunjung umum seharga mulai dari Rp 308.607 per orang.
- Stark Package, seharga mulai Rp 555.500 per orang dan sudah termasuk tiket masuk, wristband, t-shirt, tumblr, dan gantungan kunci akrilik.
- S.H.I.E.L.D Package dengan biaya mulai Rp 943.500, meliputi tiket masuk untuk dua orang, wristband untuk dua orang, dua buah kaus, dua buah tumblr, dan dua buah pin

Tiket untuk Marvel Studios: A Universe of Heroes Exhibition Indonesia dapat dibeli secara online melalui Tiket.com, maupun secara offline di loket tiket di PIM 1 (Ground Floor) dan PIM 3 (dekat Redemption Counter di Lantai 2) mulai dari tanggal 12 Mei 2022 atau tanggal lain yang akan ditentukan oleh pihak penyelenggara dan The Walt Disney Company Southeast Asia.

VSAT MARITIM PENUNJANG TELEKOMUNIKASI PERKAPALAN



Di masa lalu, ketika sebuah kapal berlayar ke samudra, semua awak akan terputus dengan sistem komunikasi global. Melalui penerapan VSAT di kapal, awak dan penumpang dapat terhubung ke layanan Internet berkecepatan tinggi, telepon, pemantauan pola cuaca, pengarsipan dokumen dan pemesanan persediaan dari laut untuk menghemat waktu demi meningkatkan produktivitas dan menumbuhkan keuntungan bisnis.

Industri maritim di seluruh dunia telah menyadari nilai VSAT dan bagaimana mereka dapat meningkatkan profitabilitas dan mendapatkan pasar.

VSAT paling sering digunakan untuk mengirimkan data pita sempit dan data pita lebar. Data pita sempit termasuk transaksi tempat penjualan seperti kartu kredit, polling atau data identifikasi frekuensi radio (RFID), atau kontrol pengawasan dan data akuisisi data (SCADA).

Sementara data pita lebar, untuk penyediaan akses Internet satelit ke lokasi terpencil, Voice over Internet Protocol (VoIP) atau video.

Operasi di segmen kelautan seperti lepas pantai, eksplorasi, pelayaran atau penyeberangan membutuhkan data yang besar untuk pengoperasiannya. VSAT dapat memberikan tingkat bandwidth yang terjamin untuk transmisi data atau suara dengan kecepatan broadband.

industri maritim di seluruh dunia telah menyadari nilai VSAT dan bagaimana mereka dapat meningkatkan profitabilitas dan mendapatkan pasar.

VSAT paling sering digunakan untuk mengirimkan data pita sempit dan data pita lebar. Data pita sempit termasuk transaksi tempat penjualan seperti kartu kredit, polling atau data identifikasi frekuensi radio (RFID), atau kontrol pengawasan dan data akuisisi data (SCADA).

Sementara data pita lebar, untuk penyediaan akses Internet satelit ke lokasi terpencil, Voice over Internet Protocol (VoIP) atau video.

Ada tiga pita frekuensi VSAT yang dioperasikan oleh satelit komunikasi, dimana setiap pita frekuensi menentukan kualitas dan jangkauan:

- C-Band

merupakan pita frekuensi yang memiliki rentang frekuensi lebih rendah dan biasa digunakan untuk komunikasi suara, data dan backhauling. C-band bekerja lebih baik dalam kondisi cuaca buruk di lapangan dan memungkinkan untuk menyediakan cakupan besar karena memiliki pancaran sinar yang lebih besar

- Ku Band

KU Band merupakan jaringan yang lahir setelah C Band. Jaringan ini lebih rentan pudar terhadap hujan terutama di daerah tropis

- Ka-Band

KA Band merupakan teknologi VSAT paling mutakhir dibanding KU Band atau C Band. Layanan pada jaringan KA Band disebut sebagai layanan dengan kecepatan internet broadband

Sistem VSAT maritim jarak jauh biasanya terdiri dari dua bagian: Unit Dek Atas dan Unit Dek Bawah. Unit Dek Atas terdiri dari antena dan transceiver yang ditempatkan di luar ruangan sebagian besar di dalam radome. Unit Under Deck adalah sistem yang mengontrol antena dari dalam.



HASIL JAKARTA E-PRIX 2022:

MITCH EVANS JUARA

Pembalap Formula E dari tim Jaguar TCS Racing, Mitch Evans, menjuarai Jakarta E-Prix 2022. Dia menciptakan rekor sebagai pembalap pertama yang juara di JIEC.

■ Jakarta International
E-Prix Circuit
JIEC



MITCH EVANS

■ Sabtu (4/6/2022)

Evans meraih podium 1 setelah sanggup bertahan di posisi terdepan dan meraih kemenangan dari pesaing terdekatnya Jean-Eric Vergne.



Tetap Sehat di Tempat Kerja



- 1** Bersihkan dan disinfeksi tempat kerja secara rutin mulai dari pegangan pintu, telepon, keyboard komputer, tombol lift, dapur dan toilet.



- 2** Kurangi aktifitas berkumpul di dalam ruangan yang terbatas dan tertutup.

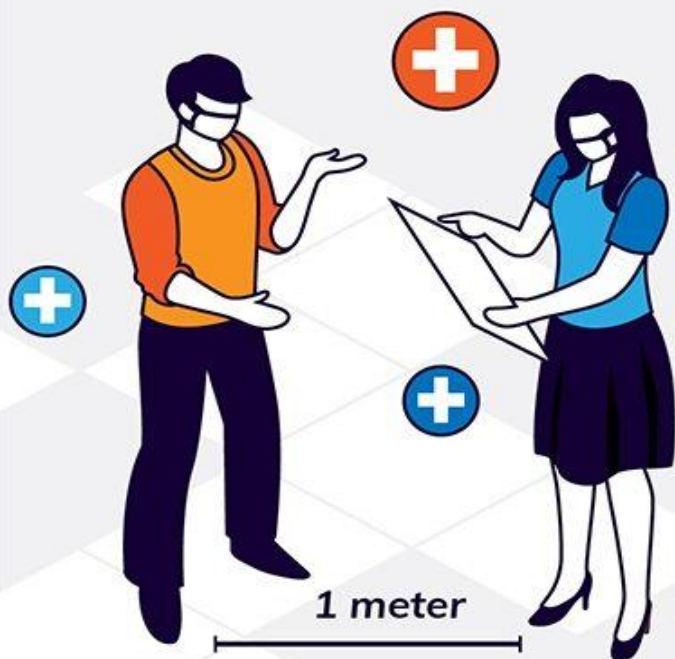
- 3** Batasi rapat/pertemuan fisik dengan jumlah orang yang banyak.

- 4** Tunda kegiatan kelompok yang tidak terlalu penting.

- 5** Saling menyapa tanpa bersalaman.



- 6** Jaga jarak fisik minimal 1 meter dengan rekan kerja atau klien.



- 7** Terapkan etika batuk dan bersin.

- 8** Jangan lupa untuk sering mencuci tangan.

- 9** Jika sedang tidak enak badan dirumah dulu aja.



Desain: Ema | Olah data: Vita | Sumber: Suara.com

Welcome



Elita Setyowati
TRG INVESTAMA

OUR NEW EMPLOYEE



HAPPY B-DAY



Della Clarisha
01 May



Shania N.
04 May



Fahmi G.
05 May



M. Zainul M.
06 May



Deni W.
08 May



Nurjainuri
11 May



Ayunda E.L.
13 May



Bayu Segara
13 May



Merina L.
22 May



Andrew M.T
23 May



Kasmudim S.
25 May



Angga Kim P
27 May



Dimas K.T
03 June



M. Adi S.
05 June



Pipit Sandra
06 June



S. Raudhah.M
06 June

HAPPY B-DAY



Jun Saptaji
07 June



Ahmad
08 June



Cynthia
11 June



G.A. Raka Astiti
12 June



Dhamma N.
12 June



Sarmili
15 June



Armadi
15 June



Dede N.
15 June



David Gina K.
16 June



Yuniarto B.S
16 June



Andrias
20 June



Junaidi
23 June



Irsan Bayu A.
24 June



Aswan H.
25 June



Galih Ari
27 June



Bima Aji C.
30 June

ON TIME EMPLOYEE'S



Christian Sonny Denny Rantung

Daniel Imanuel Raharja

Dian Hendiyana

Fajar Budiman

Gusti Ayu Raka Astiti

Hani Ratnasari

Hario Nugraha

Junaidi

Padholi

Rizki Ardiansyah

Virza Fardiansyah

Achjandi Mirza Ramadhan

Budi Hartono

Deni Winarno

Dimas Khosyi Triangga

Galuh Puspito Aryani

Rivaldo Lietianto

Roby Nur Rhamadhan

Sisca Febriani Dewanty Putri

Budi Santoso

Dustanti Wita Danarti

Hasbi Maulidi

Irsan Bayu Aji

Laili Irawati

Muhammad Ubaidillah

Nurjainuri

Sarmili

Sugiyanto

Tri Ari Bowo



Dikky Priadi



Quiz Corner

Petunjuk :

Carilah kata-kata yang terdapat dalam daftar kata dalam kotak dibawah ini!

Jawaban bisa dikirimkan ke email humancapital@trg.co.id, dua (2) orang tercepat & benar mengirimkan jawabannya, masing-masing berhak mendapatkan hadiah

K X F V T K F H A I B S O K Q
S D O I C C R L V J H I U I E
R L N T L N O V C I E K C B E
I J I O Q B H I J Y J G O O M
U E N A K U C K X F M N G R Q
N F T A B A S K E T H A Z E I
E H P D W J E D Y D P T N A E
B E R S E L A N C A R U J E Z
S R M G F W X R S G N L O H S
A D E P E S R E B A J U G E N
A F V N G M B K H Q X B G E X
K U L T A M I A Z A Z S I R Z
I O A D K N N A Y B K M N A Q
D V R E N A G B Z W T T G I J
G Y I M P O D N O W K E A T J

Daftar Kata:

Aerobik
Basket
Berselancar
Bersepeda
Bulutangkis
Jogging
Lari

Panahan
Renang
Senam
Sepakbola
Taekwondo
Tinju
Voli



IMPACT

Edisi Mei-Juni 2022

HUMAN CAPITAL